

RAISON D'ÊTRE DE LA CONSTRUCTION DE LA MAISON DE LA FRANCOPHONIE

Rapport présenté par :



karine silva
activatrice de talents

Mai 2024

TABLE DES MATIÈRES

Introductionp.3

Contextep.3

Résumé en bref.....p.5

 Participants p.5

 Définition de la Maison de la Francophoniep.5

 Besoins identifiés p.5

 Défis potentiels p.5

 Attentes et objectifs p.5

 Opportunités et partenariatsp.6

 Objectifs ciblés p.6

 Investissement dans le capital social et culturel p.7

 Partenariats et collaborations p.7

 Innovation, technologie et durabilité..... p.7

Rapport des besoins par organisme p.8

Conclusion..... p.35

INTRODUCTION

La Société historique de la Saskatchewan entreprend un projet d'infrastructure destiné à la communauté fransaskoise pour répondre aux besoins croissants en matière de préservation et de présentation d'archives et d'artefacts, de centralisation des espaces de travail des organisations communautaires, de création d'espaces culturels et artistiques pour la population francophone, et de mise en place d'espaces commerciaux bilingues dans l'une des deux grandes villes de la province, Regina et Saskatoon.

Ce projet représente la première étape vers l'établissement d'un bâtiment qui servira à long terme de centre provincial communautaire fransaskois.

Étapes prévues :

- Mener des études des besoins structurels auprès de plusieurs organisations communautaires fransaskoises, conformément aux normes et pratiques canadiennes, avec une vision à l'horizon 2040 concernant leurs besoins.
- Réaliser une étude de faisabilité proposant trois solutions potentielles pour la construction ou la rénovation d'une structure adéquate dans les municipalités de Regina et de Saskatoon.

Le projet est financé par des fonds publics et des contributions privées des organisations communautaires.

CONTEXTE

À l'automne 2023, des démarches ont été entreprises pour faire appel aux services d'une consultante possédant une solide expérience en gestion de projet et en développement organisationnel, ainsi que de très bonnes connaissances en construction et des communautés francophones en situation minoritaire.

Les services de l'experte-conseil, Mme Karine Silva, ont été retenus afin de conseiller et d'accompagner le gestionnaire dans la mise en œuvre de la phase 1 du projet d'infrastructure « Maison de la francophonie ». Son rôle principal est de recommander la direction générale et le comité d'infrastructure sur la planification du projet d'infrastructure, d'analyser les documents produits par la firme d'architecture et la SHS concernant le projet d'infrastructure. Les services incluent l'organisation et la tenue de consultations, la participation à diverses rencontres, la production de documentation, la coordination du projet, ainsi que des déplacements ponctuels en Saskatchewan.

En janvier 2024, les partenaires ont reçu un questionnaire* afin de préparer les sujets à aborder lors des prochaines rencontres consultatives.

Les 30 et 31 janvier 2024, les partenaires intéressés par le projet de la Maison de la francophonie en Saskatchewan ont été invités à des rencontres consultatives à Regina puis à Saskatoon. Ces rencontres ont offert une plateforme ouverte et inclusive aux partenaires pour partager leurs perspectives, leurs besoins et leurs visions, afin de façonner ensemble la future Maison de la francophonie.

Les secondes rencontres de consultation visaient à rencontrer individuellement des partenaires dans leurs espaces de travail. Ainsi, du 5 au 7 mars 2024, les partenaires ont partagé leurs besoins spécifiques à leurs organisations, leurs publics et leurs membres.

L'implication et la voix des partenaires sont essentielles afin que le projet reflète fidèlement les attentes et les spécificités de la communauté fransaskoise. Leur présence, leur engagement et leurs réflexions ont contribué à façonner la présente étude des besoins, qui permettra de réaliser les esquisses du projet et d'identifier les besoins pour la future étude de faisabilité de la phase 2 du projet de la Maison de la francophonie.

****voir rapport de sondage pour les détails***

RÉSUMÉ EN BREF

Participants :

Les participants incluent les directions générales et les gouvernants des organisations francophones situées à Regina et à Saskatoon.

Définition de la Maison de la Francophonie :

La Maison de la Francophonie est avant tout un centre dynamique et rassembleur, organisé autour d’espaces patrimoniaux, culturels et communautaires. Elle sera le point de rencontre pour la communauté fransaskoise en offrant des services diversifiés, des activités inclusives et des espaces créatifs en français. Le cœur de la Maison de la Francophonie est le patrimoine culturel et historique, intégrant la préservation des archives et de la mémoire collective ainsi que la présentation de l’histoire fransaskoise. La Maison de la Francophonie contribuera à la vitalité et à l’épanouissement de la communauté fransaskoise pour les générations futures.

Besoins identifiés :

Les participants ont identifié en priorité la création d’espaces accessibles, durables et inclusifs. Les besoins incluent en premier lieu des voûtes pour la préservation, des salles pour le traitement d’archives, des salles pour l’accueil du public et la consultation de ressources, des bureaux, ainsi que des espaces multifonctionnels communautaires. Dans un second temps, les besoins incluent des salles d’exposition permanente et temporaire, une petite salle de spectacle de type « boîte noire » ainsi que des installations de restauration. Les participants ont également identifié des besoins communautaires pour des résidences à court terme et une clinique communautaire bilingue (services de santé).

Défis potentiels :

Les défis identifiés par les participants comprennent le financement pour l’achat et la construction ainsi que la rentabilité à long terme ; la gouvernance collective et la gestion de l’infrastructure ; la localisation.

Attentes et objectifs :

Les attentes des organisations consultées incluent l'accès à des installations de qualité, un environnement de travail optimal pour leur personnel, et un soutien financier à long terme. Les objectifs de croissance comprennent l'expansion des services et des programmes offerts à la communauté.

Opportunités et partenariats :

La Maison de la Francophonie pourra offrir des opportunités en termes de renforcement du sentiment d'appartenance par la présentation de l'histoire fransaskoise et du sentiment de fierté par l'apport d'une nouvelle vision communautaire ; l'inclusion des nouveaux arrivants par la valorisation des cultures francophones ; le soutien à l'économie et à l'employabilité francophone.

Objectifs ciblés et comment ce projet répondra aux besoins essentiels de la communauté :

➤ **Préservation et promotion de la langue, de l'histoire et des cultures francophones :**

En tant que minorité linguistique, les Fransaskois ont besoin d'un espace où leur langue et leurs cultures peuvent être célébrées et préservées. La Maison de la Francophonie offrira un lieu dédié où les traditions, les coutumes et les arts francophones peuvent être promus et partagés.

➤ **Renforcement de l'identité francophone et culturelle :**

Vivre en situation minoritaire peut parfois mettre en péril l'identité linguistique et culturelle. La Maison de la Francophonie fournira un endroit où les Fransaskois pourront se réunir, se reconnaître et renforcer leur sentiment d'appartenance à la communauté francophone. En préservant et en mettant en valeur le patrimoine culturel et historique fransaskois, la Maison de la Francophonie renforcera l'identité culturelle de la communauté. Cela contribuera à la cohésion sociale et à la fidélisation des membres de la communauté, créant un environnement propice au développement de projets communautaires et économiques.

➤ **Offre de services et de ressources en français :**

La Maison de la Francophonie pourra répondre à des besoins pratiques tels que des services communautaires, des services culturels et sportifs, un centre d'archives, des salles d'expositions, des espaces commerciaux, le tout offert en français. Cela facilitera l'accès à des services essentiels dans la langue maternelle des Fransaskois.

➤ **Favoriser les échanges et les interactions communautaires :**

En fournissant un espace de rencontre et d'interaction, la Maison de la Francophonie encouragera le réseautage, la collaboration et le partage d'idées au sein de la communauté francophone. Cela peut conduire à de nouvelles opportunités de partenariat, de développement et de croissance. Elle jouera un rôle clé en tant que centre dynamique et inclusif et contribuera à une meilleure intégration et appréciation de la culture francophone dans toute la Saskatchewan, tout en attirant des visiteurs et des francophiles de l'extérieur.

➤ **Création d'un centre culturel dynamique :**

La Maison de la Francophonie deviendra un foyer pour les arts, la musique, le théâtre, la littérature et d'autres formes d'expression culturelle francophone. Elle offrira un lieu où les artistes locaux pourront se produire, exposer leur travail et inspirer la prochaine génération d'artistes francophones.

Investissement dans le capital social et culturel :

La Maison de la Francophonie représentera un investissement dans le capital social et culturel de la communauté fransaskoise, avec des **retombées économiques et commerciales positives** à long terme. Elle sera un moteur de développement local, tout en préservant et en célébrant l'identité unique de la communauté francophone en Saskatchewan. Que ça soit en termes de **création d'emplois** directs et indirects qui seront générés dans différents secteurs tels que par exemple pour le bâtiment et des services liés à la maintenance de l'infrastructure ; le **développement commercial** avec ses espaces créatifs et les événements culturels qui attireront des entrepreneurs et des artisans qui pourront utiliser ces plateformes pour promouvoir et vendre leurs produits et services (marchés artisanaux, expositions d'art, festivals culturels, etc.) ; ainsi qu'à travers le **tourisme culturel** en tant que centre patrimonial et culturel, attirera des visiteurs intéressés par l'histoire et la culture fransaskoises. Cela engendrera des revenus touristiques et stimulera l'économie locale en favorisant les secteurs de l'hôtellerie, de la restauration et du commerce de détail.

De plus, en restant dans leurs communautés, les jeunes francophones ont l'opportunité de devenir des leaders locaux. Ils contribuent à l'économie locale par leur travail, leur consommation, et leurs initiatives entrepreneuriales. En restant dans leurs communautés, ils aident à stimuler l'économie locale, créant des emplois et soutenant les entreprises locales, notamment celles qui offrent des services en français.

Partenariats et collaborations :

Des opportunités de partenariats sont possibles avec plusieurs ministères et agences du gouvernement du Canada (ex. PCH, IRCC, Prairie Can, BAC, SPCA, Parcs Canada, EDSC), avec des ministères du gouvernement de la Saskatchewan (ex. Ministry of Sport, Recreation and Arts ; Ministry of Economy), avec des entités gouvernementales et non-gouvernementales de la francophonie (ex. SQRC, Ministre de la Francophonie de la France, Centre de la Francophonie des Amériques, Fondations), et avec des organisations privées (ex. Orano, Amex, Total, KPMG, BHP Billiton).

De plus, la Maison de la Francophonie pourrait devenir un centre de collaboration pour divers organismes communautaires, culturels et économiques. Ces partenariats peuvent conduire à de nouveaux projets et initiatives qui stimuleront l'économie locale.

Innovation, technologie et durabilité :

L'intégration de nouvelles technologies, la durabilité environnementale et la planification à long terme sont essentielles pour assurer la pertinence et la prospérité du centre au fil du temps. Par exemple, des solutions soumises incluent l'utilisation de technologies vertes pour la gestion énergétique, et l'adoption de pratiques de construction écologique.

RAPPORT DES BESOINS PAR ORGANISME

Organismes	Ressources humaines • Nombres d'employés, de bénévoles • • Nombre de clientèle • Type d'espaces de travail (espace ouvert ou fermé, mobilité, etc.) • Gestion des espaces de travail (télétravail, heures fixes, etc.)	Qualité de vie • Besoins des employés et des bénévoles (restauration, commerce, espace de détente, etc.) • Besoins des publics cibles (espaces de détente, espaces enfants, cuisine collective, etc.) • En termes de bien-être au travail, quelles besoins pouvez-vous identifier pour améliorer votre milieu de travail ? (peintures, lumière, musique, jeux, décorations, plantes, écologie, etc.)	Santé et la sécurité au travail • Politique et procédures en termes de santé et sécurité au travail ? • Besoins spécifiques en SST ?
ACFR Association canadienne-française de Regina	➤ Une dizaine d'employés ➤ Espace pour clientèle : 30 à 50 personnes ➤ Bureaux fermés pour direction et comptabilité, espace ouvert pour employés. ➤ Dans le moment, ont 600 p2 : besoin de doubler ➤ Si gère tout comme mandat mentionne, c'est 7 jours par semaine, jour et soir.	➤ Restauration, commerces, espace de détente. ➤ Salle de conférences partagée et quelques petites salles fermées pour des rencontres. ➤ Espace qui respire, épuré, fenêtres pour aérer, lumière. ➤ Parc central, eau, plantes, puits de lumière ➤ Faut avoir des œuvres d'art ➤ Stimuler tous les sens : odorat, vue, ouïe, toucher, goût. ➤ Créer sentiment d'accueil en ayant qqch a l'accueil ➤ Comme entrées d'hôtel : fauteuil, foyer électrique, réception ➤ Accès aux autobus publics ➤ Stationnements gratuits	➤ N'a pas de documents, rien de planifié ➤ Sécurité dans le bâtiment : accès édifice, accueil, camera, réception avec employé(e) qui accueille qui (savoir qui rentre et qui va où) ➤ Accès ascenseurs ➤ Défibrillateur, trousse de soin, cours RCR, apprendre à utiliser matériel

SAIF Service d'accueil et d'inclusion francophone	➤ Financement à venir pour : 7 à 8 employés à Regina 5 à 6 employés à Saskatoon ➤ Pas de bénévoles ➤ Nouveaux arrivants : clientèle première ➤ Familles qui viennent dans les espaces de bureau, ➤ 1 h ou 2h, avoir qqch pour occuper les enfants pendant ce temps ➤ 2 à 3 familles par mois dans le moment ➤ Auront 2-3 familles par semaine bientôt ➤ Couples ➤ Étudiants internationaux ➤ Futur vise: Regina : 10 à 20 par semaine de clientèle et 10 à 20 Saskatoon ➤ Faut espaces fermés et ouverts ➤ Rencontres privées et espaces ouverts pour les employés. ➤ Faut espace entreposage : exemple pour bancs de bébé, etc. (200 p2) ➤ Salle de rencontre seule à eux car parfois ne peut pas réserver d'avance car les clients viennent parfois sans r-vous. ➤ Grande salle a réservée : 1 fois par mois. ➤ Cuisinette privée ➤ Présence de 8h30 à 17h	➤ Salle bain partagé ➤ Ascenseur - accès ➤ Autobus autour ➤ Stationnements gratuits ➤ Ne doit pas ressembler à des bureaux, on rentre dans un endroit où on se sent bien. ➤ Exposition artistes fransaskois, historique de la province, couleurs de la province. ➤ Accessibilité au bâtiment - faut sonner pour rentrer actuellement ce qui n'est pas pratique.	➤ Ont un comité SST : Vont travailler la politique.
ACF Assemblée communautaire fransaskoise	➤ 16 employés à Regina sur 4 emplacements sur le même plancher actuellement. (36 total dans la province). ➤ Les employés préfèrent bureaux fermés. ➤ Comme ont des employés partout dans la	➤ Salle multifonctionnalité : salle neutre qui peut tout faire, qui peut être adapté. Qui a du rangement.	

	province, ont besoin bureaux extras pour les employés qui viennent de façon ponctuelle. ➤ La plupart ont bureaux fermés : 12 x 18 son bureau, les autres 10 x 10 ou 10 x 12. C'est bon. Bureaux gestion de gestion 3 au total (incluant lui) – Marc et Myriam table conférence aimerait, ont juste l'espace dans le moment. ➤ 5 bureaux ouverts : accueil entre autres. ➤ Aimerait espace pour réunir 6 personnes dans son bureau a lui. ➤ Fenêtres partout. Dedans on voit dehors, mais sur les fenêtres dehors on voit des messages, des œuvres d'art des artistes fransaskois à chaque année. (Wraps) Clientèle : ➤ D'autres DG viennent en visite, projets de partenariats ➤ Représentants du gouvernement – agente de projets ➤ Gens de la communauté ➤ Ces CA : virtuel ou hôtel (jusqu'à 25 personnes) c'est la fin de semaine, repas, proximité chambres, plus facile) – si chez lui, faut traiteur et plus grande logistique. ➤ Immigration : famille au complet, avec 4 ou 5 enfants. Faut grande salle ouverte avec ses 3 agents d'accueil. Donc faut accommoder une quinzaine de personnes. Peut avoir 2 familles en même temps. Restent entre 1h et quelques heures et plans d'établissement – scolaire travail, garderie, dentiste, etc. Évalue niveaux de	➤ Ont cafétéria pas chère, donc employés sortent pas. Mais restos à proximité serait un atout. ➤ Tous ont des horaires différents. 5-6 personnes mangent en même temps dans la salle de conférence. 10 par jour qui mangent seuls. Pas de culture de grand groupe. ➤ Veut garder cuisinette : frigo, grille-pain, lavabo, distributrice eau, micro-ondes. ➤ Tous les bureaux doivent avoir accès à de la lumière naturelle. Bcp de fenêtres. Éclairage de qualité, non des fluorescents. Trop intense. ➤ Avait bcp de plantes dans leurs anciens bureaux, pu le droit là. Aimerait en ravoir. ➤ Club hang out, table de billards, où gens se rencontrent pour les employés et / ou pour la communauté. Permis bar, entrée indépendante. Jeux, cartes. Etc. ➤ Co-crée avec les partenaires francophones là. ➤ Employés travaillent et ensuite vont famille, ou aspect communautaire ➤ Créer l'aspect plaisir. Naturel.	
--	--	---	--

	langues. ➤ Grande salle, espace salon (salle d'attente), espace jeux enfants, cuisinette avec frigo et lavabo, espace bureaux avec ordi. 1000 p2 au moins ➤ Ça fonctionne bien comme ça avec bureaux fermés, plus efficace. ➤ Futurs bureaux : ouvert pour les employés accueil immigration. ➤ Saskatoon : 4 fermés + 1 ouvert. 5 employés.		
CCF Conseil culturel fransaskois	➤ Sont 7 actuellement et une autre personne de plus à venir. Leur projection idéale : 10 employés. ➤ Sont 3 sur place à Regina. ➤ Ont 1 175 pi2 actuellement à Regina ➤ Poste de travail rotatif, pas de bureau attitré. ➤ Leurs publics : secteurs scolaires, les membres : artistes et associations et groupes culturels ➤ Il y a du télétravail, à Saskatoon (Bureau satellite) sont dans l'édifice de la troupe de théâtre - sont très restreints. ➤ N'accueille pas de public ici. Accueil dans d'autres espaces : théâtre par exemple. ➤ Vise à accueillir leur public? Éventuellement oui. Développent plus l'accompagnement qu'ils donnent aux artistes. Donc oui faudrait espace.	➤ Espace de détente. Jardin intérieur hydroponique. ➤ Endroit créatif, stimulant. ➤ Luminosité. ➤ Flexibilité de l'espace. ➤ Côté écologique. ➤ Couleurs, bcp de couleurs. ➤ Plantes. ➤ Endroit pour aller marcher, sortir de façon sécuritaire des lieux	➤ Ont des normes de base, normes de la province. ➤ Ont politique vaccination, port masque en pandémie. ➤ Politique de harcèlement.

	➤ Faudrait boîte noire comme troupe du jour. ➤ Studio d'artistes? Ateliers? Espaces en ce sens? Pas leur concept à eux pour le moment. ➤ <i>Bachelor</i> pour accueillir un artiste, une chambre à coucher ou 2. Pied à terre pendant une journée ou 2. Dépannage. ➤ Studios disponibles de manière créative. Connectivité. SALLE MULTIFONCTIONS. Exemple on enlève un mur, change le plancher. ➤ Ont des contractuels par rapport à certains projets : pas présents physiquement ➤ Bénévoles pour un festival ➤ CA virtuellement car organisme provincial ➤ Employés vont travailler en soirée et les fds. ➤ Besoin entrepôts chauffés car à matériel audio qui en a besoin et archives - archives et œuvres d'art iraient ensemble.		
SHS Société historique de la Saskatchewan	➤ Permanence et employés temporaires l'été et bénévoles. ➤ 3 Regina + emplois été donc 6 total. ➤ Étudiants de La Cité. ➤ Bénévoles CA. ➤ Peuvent être 13-14 personnes. ➤ Saskatoon : locaux c'est la librairie (1/3 boutique, mais 4 employés permanents Margo, Pablo, Alex, Chadia, et 2 temps partiel) À venir : ➤ 2 employés de plus +, 1 adjoint+, 1 aux CA,	➤ Fenêtres. ➤ Aucun tapis. ➤ Aimeraient un espace café qui accueille les autres ➤ Espaces de jeux, de détente, relaxer, espaces où se réunir après le travail.	➤ Oui a une politique adoptée en juin dernier 2023.

	+ 1 autre aux archives ➤ Espace bureaux 3 000 p2 a 5 000 p2 + espaces de lectures et salle de traitement 3 000 p2 (voûtes températures variés) ➤ Espaces de bureaux peut être ouverts mais fait des espaces privés pour des besoins particuliers. Au moins 2. ➤ Aiment les espaces de travail ouvert. Espaces flexibles. ➤ Archivistes : bureaux fermés. ➤ Espaces d'accueil des usagers. Clientèle : ➤ Professeurs universités - chercheurs à Regina - ils délèguent aux étudiants qui font le travail de base ➤ Étudiants ➤ Bénévoles qui archivent ➤ Élèves - groupes scolaires pour ateliers ➤ Touristes ➤ Espaces d'accueil des usagers. Note : Mais si on bâtit à Saskatoon, il se passe quoi ici avec les postes actuels. Saskatoon deviendrait un centre de dépôt et 1-2 salles de traitement et 1-2 bureaux archivistes ➤ Mais leur besoin est à REGINA		
--	---	--	--

	➤ Pas bcp en télétravail.		
APF Association des parents fransaskois	➤ 9 employés répartis en 3 bureaux (les « cafés »). Souhaite 2 personnes. ➤ D’ici 10 ans : une quinzaine d’employé (secteurs ruraux) ➤ Mais au bureau : siège social moins d’employés. (5) ➤ Bénévoles : occasionnel (5 en roulement) ➤ Activités avec les enfants des écoles et maisons francophonie ➤ Activités avec les parents - forums parentaux - une par mois ➤ Familles ➤ Heures de bureaux 8h à 17h ➤ Soirées jusqu’à 20h ➤ Les samedis	➤ Espaces de travail ouverts et espaces fermés. ➤ Salle réunion interne pour équipe et CA. ➤ Entrepôt pour équipement des animations. ➤ Bien aéré, lumière.	➤ OUI - va nous le partager
FFS Fédération des francophones de Saskatoon	➤ 6 employés dans 2 bureaux actuellement ➤ Vise 8-10 employés à long terme pour offrir plus de services et d’activités. ➤ Clientèles dans les écoles et ne viennent pas ici. ➤ Aime espace commun salle rencontre équipe et bureaux fermés. ➤ Télétravail occasionnel possible. ➤ A besoin d’espace pour entreposer - coûte moins cher de louer à l’extérieur que	➤ Veulent café et restos	➤ NON pas de politique

	d'occuper espace dans les bureaux (20x20 pi actuellement)		
AJF Association jeunesse fransaskoise	➤ 3 à 15 employés, varie tout le temps. ➤ Même superficie qu'actuellement ok. ➤ 3 bureaux fermés jour Sylvie et Julien, et un polyvalent. ➤ Autres espaces ouverts. ➤ Une salle ouverte pour rencontre d'équipe ou contractuels peuvent travailler. ➤ Ça fait 13 ans Ne sont plus avec les autres organismes. ➤ A besoin d'être détaché de l'école. ➤ Jeunes viennent ici pour les collations. ➤ Techniquement il devrait avoir un bureau dans toutes les écoles francophones de la province. <i>15 écoles francophones / 82 en immersion</i> ➤ Soir et fin de semaine aussi, heures non fixes. ➤ Télétravail un peu ➤ Certains postes temporaires de 3 à 6 mois. ➤ Paye moins de 2 000\$ par mois total, + storage 40 x 20 pour le stock (700\$ / mois) et 10 x 10 juste pour les archives. Au storage mark. Loyer école 450\$...	➤ Sont ouverts à tout, vont s'adapter peu importe.	
Vitalité 55	➤ 5 total : 2 temps plein, 3 temps partiel (1 employés avec partagé avec Fédération.)		➤ NON, juste politiques des employés, diversité, harcèlement, écoresponsable,

	➤ Réseau de santé leur loue un bureau. ➤ En ce moment ont une seule pièce. ➤ Pas de walk-in, juste administration. ➤ 2 bureaux fermés - lui et celui où aurait rotation (1 pièce avec bureau DG et 1 pièce avec deux postes) ➤ Ne veut pas plus de monde à Saskatoon. ➤ Storage - cabanon de jardin répartis ici et là. Aurait besoin une pièce au RDC ou entrepôt de 10 x 6 (tondeuse, chasse-neige) ➤ Espaces polyvalents, de tailles différentes. Salle pour 100 personnes pour les événements comme Noël et salle pour 200 personnes pour galas à partir de 2024. Dans le moment salle de paroissiale de 300 personnes mais pas dispo si par exemple a des funérailles donc ne peuvent se fier sur ça.		partenariat, prix annuel bénévoles.
RSFS Réseau Santé en Français	➤ 4 employés permanents (3 ici et un télétravail) + 1 consultant 2 jours par semaine (va tomber a 3 jours comme employé) - DONC 5 personnes ➤ Équipe va peut-être grandir mais hybride avec télétravail. ➤ Bureau fermé pour DG. Plus grand que ce qu'il a. ➤ Espace ouvert pour reste de l'équipe - plus agréable. ➤ Paye 1500\$/ mois - a 3 bureaux et choses partagés. ➤ Manqueraient 2 bureaux - besoin 5 pièces	➤ Restaurants autour, quartier sécuritaire, stationnement.	➤ Politique RH, anti-harcèlement.

	➤ Besoin de storage : 4 x 10		
TDJ Troupe du jour	➤ 6 employés (3 bureaux individuels et 1 partagé) ➤ Ils louent aussi 2 espaces à 2 locataires : ont des revenus. ➤ Aimerais embaucher communication et marketing (Brigitte présentement qui le fait). + contractuels et pigistes ➤ 2 ou 3 bureaux fermés et un à espace ouvert. ➤ Salle de rencontre pour une dizaine de personnes. ➤ CA sur zoom ➤ Avant pandémie avaient des bénévoles. Maintenant un peu moins... ➤ 100 personnes comme spectateurs présentement – idéal entre 150-200 sièges. ➤ Faut vestiaire ça serait bien. ➤ A 2 loges mais faut plus grands, aimerait douche aussi en plus de leur lavabo. ➤ Peuvent recevoir jusqu'à 10 personnes – grande distribution communautaire ➤ Salle technique. ➤ Plafond 10 pi 6 po – faut plus haut pour les décors en hauteur – 16 pi au moins ➤ Aime sa boîte noire flexible, mais aimerait plus grand. A 25 x 30 pi boîte noire présentement – faut plus grand ➤ Salle pour faire décor. ➤ Salle costumière.	➤ Leur faut un bar, pour le public. À eux.	

	➤ Aimerait grand entrepôt à partager avec les autres théâtre avec système d'inventaire. ➤ A déjà petite salle d'entrepôt ➤ Ont aussi une école de théâtre – 17 élèves les samedis matin. ➤ Salle polyvalente avec studios de théâtre dédié aux besoins de l'école. ➤ Accès 7 jours par semaine et soirées aussi. ➤ Ils louent parfois leur espace. ➤ Scène de 40 x 30 pieds, avec système de sonorisation et d'éclairage adéquat (LED) ➤ Grille à au moins 18 pieds au-dessus du plancher, avec passerelles. ➤ Pour la planification et la conception du bâtiment : consulter un concepteur de théâtre et un ingénieur du son professionnels.		
CAFS Communautés des Africains francophones de la Saskatchewan.	➤ Sont 3 pour 2 régions. Pas assez dans le moment. ➤ Regina ont petit bureau temporaire, juste lui. Pas de garantie, est en location ➤ 190 p2 ➤ Siège social à Saskatoon, 2 employés. Sensiblement même chose. Projet : Regina : doubler au minimum. ➤ Aimerait avoir espaces individuels et coin conférences pour petites rencontres. ➤ Se voient en présentiel 1 fois aux 3 mois.	➤ S'épanouir au travail c'est important, activités ex Zumba le midi, changer d'air. ➤ Espace salon, gym pour entraînements. ➤ Plus d'espace pour se senti bien. ➤ Bureau moderne. Bureau ajustable pour travailler debout. Ergonomie. ➤ Cafetière dans son bureau pour les invités. ➤ Fenêtres.	➤ Oui en cours, consultant travaille des documents. ➤ Va partager statuts et règlements, Plan opérationnelle et plan stratégique ➤ Clientèle : être formé pour porter secours.

	➤ Clientèle organisations activités africains – 450 dans le moment ➤ 8 employés total dans les régions d’ici 5 ans. ➤ Heures fixes mais selon les activités peuvent rentrer soirs et fds.		
CÉCS Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan	➤ Saskatoon : 7 employés ➤ Regina : 12 employés ➤ 20 employés dans le moment. ➤ D’ici 5 ans, même chose. MAX 4 postes de plus pour plus tard. ➤ Regina : oui petite salle de conférence ➤ Saskatoon : pas d’espace, vont dans l’espace de la Fédération. ➤ Clients sans rendez-vous dur de les recevoir à Saskatoon. Car pas réservé la salle et peut être non-disponible. ➤ 10 clients/jour. De 10 min à 2h. Même parfois 12-15 par jour total. ➤ A besoin de sa salle d’accueil : 15 places pour rencontre d’équipe. ➤ Veut table à son bureau pour recevoir 2 personnes donc 4 place. ➤ Chacun mange à son bureau. Saskatoon. ➤ A Regina, employés mangent dans salle	➤ Petit café, avec menu de la semaine. ➤ Parents avec enfants : jeux pour enfants. ➤ Fenêtres qui ouvrent.	➤ A un manuel mais pas appliqué vraiment. A été incorporé au manuel de l’employé.

	conférence. ➤ Regina : les murs limitent l'espace. ➤ Tout doit être barré pour les docs confidentiels, donc classeurs barrés si pas bureaux barrés. ➤ Espaces ouverts pour tous. Pour la comptabilité bureau fermé et pour DG + salle conférence. Si retourne à Regina pas besoin de bureau a Saskatoon. ➤ Saskatoon a problème d'espace : va prendre espace de collège Mathieu. Aimerais 20% de plus, pour clients pour rencontres équipe quand prennent à distance Saskatoon. Aurait écran sur mur. ➤ Regina : a fait demande pour avoir centre emplois francophones. ➤ 50% de plus. Accueil, salles de formations, points de services avec ordi, internet, CV. ➤ Heures fixes.		
--	---	--	--

Organismes	Types d'activités et leurs spécificités	Espaces communs / les ressources partagés	Secteurs priorités	Distinction de notre bâtiment
ACFR Association canadienne-française de Regina	• Quelles activités et services offrez-vous ? • Quelles sont vos publics cibles ? • Quelles activités nouvelles pensez-vous réaliser dans les prochaines années ? • Quelles sont vos spécificités en termes d'infrastructure ? (Identifier, mesurer, paramétrer) • Connaissez-vous les normes et règlements spécifiques soumis à vos activités ?	• Quelles espaces pouvez-vous partager avec les employés d'autres organisations ou des publics externes ? • Quelles services et installations mobilières et immobilières êtes-vous prêt à partager avec d'autres organisations ? (Internet, cuisine, salle de détente, copieuses, salle de réunion, bureaux ouverts, etc.)		
	➤ Accueillir les francophones à Regina et leur donner un endroit de se réunir, activités en français. Rôle central en accueil. ➤ Les francophones, les nouveaux arrivants, les familles d'immersion qui cherchent des ressources en français. ➤ Sont un point de direction et point d'accueil pour les communautés. ➤ Besoin d'un affichage. ➤ Stockage pour meubles (entreposage)	➤ Prêt à partager : Agent d'une communication et comptabilité ➤ Salle de réunion ➤ Internet en commun ➤ Cuisine ➤ Photocopieur avec des codes pour facturer aux personnes.	➤ Endroit proche d'un parc d'un sentier pour marcher et faire vélo. ➤ 13e avenue : plein de vie culturelle (petits commerces, fleuristes, bistrots, etc) ➤ Avenue Collège ➤ Secteur Cathédrale	➤ Créer sentiments de fierté d'être francophone
SAIF Service d'accueil	➤ Être incubateur d'entreprise, embaucher les gens et offrir expérience canadienne.	➤ En ce moment, chacun mange à son bureau.	➤ REGINA : Albert centre-ville Endroit sentier où marcher	Doit refléter : ➤ Culturel ➤ Sportif

et d'inclusion francophone	➤ Activités d'incubateurs : Vendre linge usagé Collabo avec église Laveuse-sécheuse sur place ➤ Auront 2-3 familles par semaine ➤ Couples ➤ Grandes familles ➤ Donc bcp plus enfants que de parents ➤ Regina : 10 à 20 par semaine de clientèle à Regina et 10 à 20 par Saskatoon ➤ Cuisine communautaire - ateliers de cuisine ➤ Ateliers en personnes pour accommoder 30-40 personnes avec petites tables, chaises, peut groupes de 6. ➤ Rangement pour le matériel de leurs ateliers (bricolage maman et enfants) besoin évier au minimum pour nettoyer. ➤ Avoir un service de garde d'appoint de dépannage (besoins ponctuels). ➤ Petit gymnase partagé - ou pleuvent utiliser école pour ces espaces. ➤ Activités où toute la famille peut y participer, car pas de famille pour garder	➤ Maison francophonie : cuisine partagée, aimerait mais personne n'utilise espace commun. ➤ Salon de repos, de détente : être seul pour relaxer. ➤ Salle comme Cité universitaire : machine à café ➤ Salle avec télé, table billard. ➤ Fauteuil seul individuel. ➤ Oui ok partage internet mais faut sécurité, photocopieur ok. ➤ Partage des ressources humaines. Comptabilité et communication.	Espace autour de l'université, c'est accessible car bcp autobus. ➤ SASKATOON : Où ils sont dans le moment c'est central.	➤ Loisir ➤ De services ➤ Répondre à tous les besoins des francophones ➤ Vivre expérience francophone ➤ Endroit où discuter et consommer en français ➤ 1er étage : entrée accueillante et rassembleuse ➤ Drapeau Canadien : pour les nouveaux arrivants : leur rêve c'est le Canada, pas juste la Sask. <i>SLOGAN : S'épanouir en français en Saskatchewan</i>
----------------------------	---	---	---	--

	les enfants. Sortent en famille, donc doit rejoindre tout olé monde.			
ACF Assemblée communautaire fransaskoise	➤ Bureaux administratifs et espace pour les familles. ➤ Aimerait 6 000 p2 selon le budget. ➤ 4 000 p2 actuel c'est étroit. ➤ + storage 10 x 10 pi et plafond 10 pi – choses reliés aux projets d'été saisonnier. Ps besoin avec lui proche. ➤ + espace archivages chauffés sur 5 palettes (dans le moment) – va aller aux archives francophones (eux gardent EF pour 7 ans) ➤ + 5 rangements dans ses bureaux actuels ➤ Faut 500 p2 ➤ Paye 17\$/p2 dans le moment mais ça serait 21\$ présentement ➤ Saskatoon : 21\$ ➤ Prince Albert : 14\$/p2 ➤ Moose Jaw : 16\$/p2	➤ Salle de conférence partagé ok. ➤ Partage photocopieur : ok car imprime bcp moins. ➤ Internet : ok – va permettre avoir technicien temps plein ce que personne ne peut se payer ➤ Téléphonie : chacun son système, téléphone internet depuis 10 ans, très flexible. ➤ Partage RH juste pour réception / accueil pour diriger traffic. ➤ Mais pas la comptabilité et pas les cmn	➤ Regina : au Sud, Nord, Est Autour du centre-ville, édifices à démolir, bcp de terrains de libres, facile d'accès MAIS c'est plus cher. La province et fédéral en ont. Downtown et université. Regina : du long des artères principales, rue Albert, rue Victoria, bcp de commerces autour. Secteur au Nord ou au Sud. Et dans l'Est. Albert Sud, Albert Nord, et Victoria Est. ➤ Saskatoon : Monique Rousseau / Gustave Riversdale. : vieux bâtiments avec cachets 20^e et 22^e : espaces gigantesques possibles : partie plus pauvre mais bon potentiel Proximité services de bus, pas besoin centre-ville, mais pas trop loin, stationnements non payants très importants Centre-ville non à cause des stationnements.	➤ Représenter le multiculturalisme que l'on représente. ➤ S'assurer que quand on traverse les portes on sent qu'on est dans un environnement francophone ➤ LE BATIMENT : FAUT QUE ÇA RACONTE NOTRE HISTOIRE ➤ Les symboles fransaskois, ceinture fléchée de 20 pi de long - approcher des artisans pour qu'ils en créent une ➤ Les arts de la rue. Artistes, musique ➤ WOW pour lui : thème commun intérieur qui relie les espaces ensemble. ➤ Extérieur : éclairage, symbole, écran sur lequel le soir il y aurait des images, messages board pour annoncer les événements. Affichage unique : œuvre d'art fait par fransakois. ➤ Jaune est thématique pour fransaskoisie.

			Va là 10 fois par année pour le travail. Sont au Carrefour fransaskois dans le moment. 125.00 \$/mois par employés ils payent. Revient aussi cher que le loyer.	➤ Espace d'histoire, ligne temps fransaskois sur le mur, œuvre d'arts qui racontent l'histoire. ➤ Idée du multimédia qui fait la promotion de nos artistes. ➤ Lumières dehors, créer une atmosphère, projections sur les murs extérieurs.
CCF Conseil culturel fransaskois	➤ Expositions en art visuel ils aimeraient. ➤ Capacité audio-visuelle serait nécessaire. ➤ Aimerait pouvoir accueillir les artistes. ➤ Salle qui s'adapte aux différents arts.	➤ Salle de bains, cuisine, salle de détente, salle de détente communes, salle box fermés, internet ➤ Cuisine : peut dépanner quand événement ex. conférence de presse ➤ Espace Regina serait ok ou un peu plus. Saskatoon c'est serré. ➤ Flexibilité et adaptabilité. Pas du gros p2 mais salles adaptables. ➤ Gym de mise en partagé ou gym proche.	➤ Secteur Regina: Tous les anciens quartiers industrielles - Warehouse, il y a des stationnements, restauration, environnement sécuritaire Veulent flexibilité Centre-ville est dysfonctionnel ➤ Secteur Saskatoon : quartier alpha (équivalent du Warehouse Regina) ➤ PAS dans un espace résidentiel	➤ Image on veut lui donner: façade toute en couleurs. de façon demi permanente ➤ S'afficher et sortir de l'anonymat. ➤ Dégager une fierté francophone. ➤ Faire partie de la toile du tissu social de la ville. ➤ Voir Modèle de la Méduse a QC
SHS Société historique de la Saskatchewan	➤ 1- ARCHIVES ➤ 2-PATRIMOINE VIVANT: 2 espaces polyvalent pour contes (moins de	➤ Cuisine partagée mais un frigo à eux. ➤ Cuisinière et four dans la cuisine -	➤ Regina : Centre-ville mais pas commercial Où autobus passent	➤ Créer un WOW à l'entrée du bâtiment ➤ Symboles

	fenêtres) + salle pour danses et musique (on change tapis, rideaux, murs) - travail acoustique + salle de création - studio d'art avec lavabo où on peut salir — faut des espaces de rangement pour chaque salle) ➤ 3-LIBRAIRIE ➤ 4-MUSÉES - Récupérer des artefacts ➤ 5- BUREAUX DE TRAVAIL ➤ Petit espace libraire à Regina si maison à Regina - petit comptoir de ventes avec qq produits identitaires - vitrine et gens commandent en ligne ➤ Aimerais offrir : Espaces muséales - expo temporaires - faut boîte noire pour niveau incendie et protection des œuvres ➤ Donner des noms aux salles, de personnages historiques, et chaque pièce aurait son histoire et l'Expliquerait - c'est ludique ➤ Ateliers scolaires : salles pour accueillir 30-35 personnes - 2 salles pour accueillir 2 classes scolaires en même temps, partagent le même bus. ➤ En termes d'incendie, température : normes à suivre - architecte aura ça ➤ Double mur de béton - boîte dans une boîte. ➤ Masque, matériel pour travailler en hauteur. ➤ Systèmes aération différents. ➤ Plancher doit supporter 1 tonne : béton	cuisine collective – pour exemple un pot luck par mois ➤ Lave-vaisselle pour limiter propagation des microbes. ➤ Espaces communs : cuisine, salons, jeux (tout ouvert). ➤ Mais point d'eau nécessaire dans leur bureau	Près des musées Proche de l'université Stationnement = perte d'espaces	➤ Doit refléter l'histoire de la Saskatchewan. ➤ Refléter le patrimoine vivant. ➤ Vitraux. ➤ Mur avec des mots qui reflètent la maison de la francophonie (comme les valeurs) NUAGE DE MOTS ➤ Symboles des prairies - élévateur très haut ➤ FAUT QUE CA ÉVEILLE TOUS LES SENS ➤ Vivre l'Expérience ➤ Murs vivants : mousse vertes sur les murs : dur à gérer donc artificiel
--	---	---	--	---

	➤ Gestionnaire et propriétaire de leur propre serveur : salle Hermétique, rideau de fer ➤ Fait entrée pour recevoir les archives: espace d'arrivage. Pour aussi faire le tri. Vite fait, ensuite va a la voute, ensuite c'Est traité. Accès Doc avec lift et avec ascenseurs. ➤ Veulent une salle de réunion a eux aussi pour rencontres équipe			
APF Association des parents fransaskois	➤ Salles de 30-60 personnes pour accueillir les parents et activités enfants et grand- parents ➤ Faut service de garde ponctuel - peuvent contribuer à ça - aider à gérer - une garderie est nécessaire ➤ Renforcer les services à la communauté et éducation (petite enfance) ➤ Formations aux éducatrices (faut salles au lieu louer à l'hôtel) ➤ Espaces extérieurs : activités dehors - activités de socialisation : jeux qui amènent à pratiquer la langue (Jardinage, bonhomme de neige, patinage, biblio pic nik)	➤ Espace cuisine avec autres organisations ➤ Internet ➤ Photocopieur ➤ Comptabilité - appui à Béatrice - un backup (adm, comptabilité et paye) ➤ Communication oui mais a grand besoin - a qqn a 20h/sem	➤ Attendent « État des lieux de la petite enfance » - étude par consultant pour voir concentration de la petite enfance ➤ Endroit accessible avec transport public.	➤ Grand immeuble ➤ Avec des bureaux ➤ Salle de spectacle ➤ Espaces que la communauté pourrait louer pour leurs événements - pour rentabiliser ➤ Favoriser les francophones ➤ Louer espaces de bureaux aux consultants de façon ponctuelle ➤ Pancarte avec le nom ➤ Drapeau de la francophonie ➤ Hall d'entrée avec plantes ➤ Réception : accueil? Oui pour orientation si moyen - question de la sécurité. Accueil bilingue. Allophones et anglophones.

				➤ Beau et simple : organismes communautaires ➤ Espaces conviviaux de travail et salles partagés pour voir monde ➤ Voir exemple Windsor : carrefour francophone ➤ Saskatoon pour eux un plus grand besoin que Regina
FFS Fédération des francophones de Saskatoon	➤ Activités qui visent les familles - carnaval hiver, Jean Baptiste, etc. ➤ Tous les francophones et francophiles à Saskatoon et alentours. ➤ Avaient une salle communautaire mais est devenu une cuisine, ne l'a plus donc loue ailleurs (sous leur bureau) - cuisine commerciale. ➤ Manque une salle pour proposer leurs ateliers. ➤ Encourager les initiatives dans la communauté. Ex qqn qui veut offrir cours de yoga. ➤ Veulent aller chercher les jeunes sortis de l'AJF, avoir une salle leur permettrait d'offrir des services. ➤ Sports sans que ça soit un gym ➤ Espace café - être dans le registre de ce public . ➤ Café internet ➤ Aimeraient : -garderie -gym -coopérative d'habitation à loyer modéré -	➤ Cuisine partagée ➤ Synergie entre les partenaires francophones ➤ Internet ➤ Photocopieur ➤ Technicien sur place pour tous		➤ Endroits où services communs pour communauté qui appartient à la communauté ➤ Par-dessus qq bureaux des organismes ➤ Par-dessus appartements qu'on vendrait ➤ Secteur : le bâtiment à cote pour les appartements ➤ Zonage 25 étages ➤ Option de faire rentrer de l'argent ➤ Gouvernance : rester propriétaire du bâtiment ➤ Village urbain ➤ Quand on parle d'un bâtiment francophone comment o peut voir que c'Est un bâtiment francophone IMAGE : -affichage

	repris par les anglos (Villa bonheur) -habitations pour aînés et nouveaux arrivants - pour les accueillir - pour les aider à s'intégrer (appartements) -café et restos			-drapeaux de la francophonie (82 pays membres actifs de la francophonie) -murale peinte par un artiste francophone (avec murs on pourrait bouger?) -représenter les autres cultures (immigrants) qui sont francophones -les visages de la francophonie -des mots, des expressions. « Aller plus sur le français que sur la culture » -Musique en français en background ➤ Modèle CÉGEP de Rosemont de Bertrand ➤ Foire alimentaire ouverte, salle se transformait en salle de spectacle, devenait amphithéâtre ➤ Animation ➤ Maison de la francophonie à Edmonton ➤ Bistro à Regina ➤ Espace vert
AJF Association jeunesse fransaskoise	➤ Programmation change aux 3 ans. ➤ Les activités se font ailleurs car dans le moment pas d'espace à eux. ➤ Comme sont provincial, parfois 15 à 100 jeunes.....s'adapte aux lieux dispos	➤ Cuisine partagée ➤ Salle de conférences, ➤ salles de bain individuelles (boîtes carrées) avec des douches.	➤ Regina : Ne travaillerait jamais avec l'université là-bas. Le secondaire est loin de tout. Le quartier du primaire est pauvre	➤ Espace au centre commun et entrées séparées et entrée communautaire (qui est le noyau) ➤ Principe de la « rotonde »

	➤ Vont cibler programmation en fonction des espaces ➤ Plus à Saskatoon et Regina. Aimerais aussi Prince Albert. ➤ Activités aux 2 semaines. ➤ Jeunes de 12 à 25 ans. Les plus jeunes APF s'en occupent. ➤ 14-19 vont les chercher dans les écoles pour les joindre ➤ 19-25 ans : salle où ont faire arêtiars de danse, peinture, soirée karaoke, permis alcool ➤ Francophones et immersion. ➤ Aimerais avoir la capacité d'accueillir les jeux de la francophonie en 2028. ➤ Aimerais maison de jeunes ➤ Refaire festival théâtrale ➤ Carnaval d'hiver ➤ Animateurs dans les écoles - parlement régional dans les écoles et le final s'était parlement jeunesse ➤ Animateurs cultuels dans les écoles ne sont plus disponibles.... ➤ Eux doivent bâtir le programme et avoir un accord et accès dans chacune des divisions. ➤ Besoin d'être au premier étage. Handicap et bcp de matériel a rentrer et sortir. ➤ Aimerais sa propre porte. ➤ Espace de travail (atelier) dans leur entreposage pour préparer matériel au lieu de promener le stock.	➤ Salles polyvalentes : avec des entrées individuelles ➤ Eux besoin frigo pour les lunchs des activités. Point d'Eau. ➤ Internet (240\$/ mois en ce moment -210 mégabits) ➤ Penser mettre tuyau vides partout dans les murs où on peut passer n'importe quel fils pour mettre technologie a jour, changer les fils....mur de béton, paniers suspendus. ➤ Aller chercher normes asiatiques qui sont plus avancés que nous. ➤ Défi les jeunes ne les connaissent pas bcp ailleurs dans la province ➤ Aimeraient des condos pour accueillir les jeunes qui viennent de partout dans la province - dortoir, réseau des auberges de jeunesse (comme un Airnb) ➤ Et pour ses employés qui puissent payer moins cher - des bachelors 4 a 8. (Jeunesse Canada au travail - jeunes que les organismes embauchent) ➤ Eux doivent gérer les espaces communautaires dans l'école, comme ça paye moins de loyer ➤ Ce n'est pas dans leur mandat, manque de temps ➤ Anniversaires, mariage....ne sont pas gestionnaires d'édifice. ➤ Vont supporter nos choix et eux vont s'adapter.	et riche. Serait juste un bureau satellite pour eux. Avec équipe là bas. Pas de bureau comme Saskatoon pas le siège social, ça serait juste des espaces communs a utiliser de façon ponctuelle. Aimerait espace d'Entreposage a Regina pour leur matériel. Une roulotte. Aimerait avoir leurs archives a Regina. Séparer les archives de leur bureau. Une catastrophe arrive a une place, ne perd pas tout. Bureau satellite pour une direction adjointe? ➤ Saskatoon : Centre-ville sur la 4e avenue, tout raser. Bistro, hébergement, bureaux. City hospital Zone Preston, à l'est de l'université (suttherland) - 108e ave (entre la gare de train et l'université)	➤ Aspect de nourriture ➤ Représenter les cultures dans la langue francophones - Multi culturel ➤ Demi fleur de lys qui fait face à l'autre moitié de la fleur de lys Comme infrastructure ➤ Fleur de lys plus que le drapeau ➤ Être franco dans la dualité linguistique pu rien, on veut faire qqch pour se démarquer. Exemple la place œuvre on fait la meilleure poutine. Qu'on soit une référence. ➤ Avoir de la programmation qu'on peut offrir. Ex théâtre. ➤ C'EST PLUS L'OFFRE QUE LA BÂTISSE ELLE-MÊME. ➤ Accès sur les symboles au delà du bilingue pour qu'on soit une bâtisse universelle et non juste linguistique. ➤ Exemples : voir Australie, ils savent comment travailler ensemble. Tout est bâti communautaire. ➤ Japon. Bâtisse avec zéro espace.
--	---	---	--	---

		➤ Être plus une étoile qu'un cercle en termes d'infrastructure (forme).		
Vitalité 55	➤ Activités virtuelles - 1 fois par semaine, conférences sur divers sujets ➤ Activités sportives et récréatives dans les gymnases dans les écoles (yoga, Pick Ball,) utilise structures communautaires locales) ➤ Activités avec d'autres partenaires. Carnaval par exemple. ➤ Services 55 : offre des services pour les Aînés, couper gazon exemple. ➤ S'aimerait salle de café pour des cafés rencontres. Comme le relais. ➤ Eux : priorité logements. Petites structures. Pas de moyen de grosses maisons de retraite. Micro-centre de 4-5 chambres avec des espaces communs. ➤ Services au RDC avec bureau et 5-6 étages avec des appartements. ➤ Pour Aînés et nouveaux arrivants. Logements temporaires, besoin des écoles de loger les profs. ➤ Aimerais clinique avec médecin, paramédical avec masso. ➤ Dessert toute la province. ➤ Normes accessibilités, mobilité réduite, peu escaliers, portes plus larges, ascenseur. ➤ Ne pas organiser événements trop tard dans la soirée. Ne veulent pas se déplacer le soir.	➤ Internet, cuisine, photocopieur, salle de rencontre a besoin 1 x semaine. + 3 fois dans l'année. ➤ Partage de services comptabilité dans le moment (1/3 - partage entre 3 organismes). ➤ Partage personne aux Cmn avec Zenon park. ➤ Partage une ressource avec Fédération : pour rayonnement de la francophonie. ➤ Stationnement si possible gratuit.	➤ Regina : Coin de monseigneur Laval - écoles, églises Secteur de l'université (Hillsdale) ➤ Saskatoon : Ici 4e ave Centre-ville. A l'intérieur de la Ringroad. Tous les quartiers limitrophes du centre-ville.	➤ Bâtisse avec bcp de bois à l'extérieur et pierre. ➤ Espace chaleureux. Qualité. Espace dont on est fier. ➤ Écologique - minimum empreinte carbone. ➤ Bâtiment avec atriiums centraux, plantes, bureaux en mezzanine ➤ Espace vert autour. ➤ Refléter les différentes cultures francophones ➤ Ceinture fléchée - limite culture franco et métisse. Base canadienne française historiquement. ➤ Garderie et terrain de jeux (équipement pour les aînés) et air d'exercice extérieur adapté aux aînés ➤ Mur d'expression par artistes francophones. ➤ Inspirations : ➤ Bâtiment du collège d'agriculture — espace central - attrium sur 6 étages ➤ Institut Gabriel Dumont sur la 20e - exemple. A bcp de rappel identitaire.

				➤ Université des premières nations à Regina ➤ Waskesium - hôtel hawood inn - gros foyer all entrée - feu et bûche francophone ➤ Bâtisses en Finlande - bcp de bois et vitres orientés vers Le Soleil. ➤ Bâtiment sur Queenstreet - bâtiment médical ➤ Siège social banque Infinity sur le 7e - lobby ➤ Salle spectacle : et Boniface ➤ Café bicyclette Edmonton ➤ Alliance française de Sydney ➤ Ajouter une touche parisienne (café parisien) au centre — café crêperie - assure un bon revenu
RSFS Réseau Santé en Français	➤ Services d'accompagnement. Exemple pour nouvel arrivant : faire demande carte de santé. ➤ Communauté. Mais elle ne vient pas visiter dans les bureaux. ➤ Mission : faire du lobbying pour assurer services sont offerts en français. ➤ Avoir une clinique bilingue. Serait le concepteur mais ne peut pas offrir les services. C'est le gouvernement. Faut	➤ Les placer selon les mandats des organismes - JUMELER SELON LEUR MANDAT - qu'ils soient proches (leurs bureaux). Crés des pôles, des dynamiques. ➤ Lui avec SAIF et Vitalité 55. ➤ Prêt à y tout partager pour séparer les coûts, ça renforce l'esprit de partage. ➤ Salle rencontre partagée. Budget	➤ Saskatoon : Dans l'Est, toutes les écoles y sont.	➤ Fransaskoise : les autres cultures veulent vivre ça OU chacun veut une représentation de sa culture (sa diversité.) ➤ Aimerais symbolique qui représente aussi sa culture ➤ Mange pas froid - mange choses cuites

	➤ l'approbation pour l'autorité de santé. ➤ *** a une étude sur le personnel francophone en soin de santé*** mais aucune obligation de servir en français. ➤ Faudrait médecin généraliste. Il pourrait référer. Ou IPS mais il n'y en a pas francophone. Sont au système public. ➤ Modèle à refaire de Edmonton. Il a les contacts. Va me les envoyer. Lois à respecter. ➤ Aimerais avoir un bureau a Regina mais pas obligatoire.	très serré.		➤ Musique franco-monde (francophones mais multiculturel) ➤ Francophone mais multiculturel - c'est un fait. On est tous lié par la langue française, mais ayons une représentation de toutes cultures. ➤ Plutôt le faire dans les événements. Dans les expériences que l'on va offrir. ➤ Aimerais : Centre de récréation familiale ouverts les FDS et soirs - multi-culturel ➤ Restaurants ouverts à la communauté où servi en français ➤ Boutique qui vendent objets nécessaire de base pour une famille -nouvel arrivant ➤ Son coup de cœur : Ambassade des Pays Bas en Éthiopie
TDJ Troupe du jour	➤ Répétition, pièce théâtre ➤ Question de ressources, capacités, budget, Ils n'envisagent pas de faire 6 spectacles par saison	➤ Ils louent leurs espaces quand ce n'est pas occupé. Pour des événements, pour une fds, une semaine, etc ➤ Ces revenus aident aux coûts entretien et réparation. ➤ Cuisine pour équipe,	➤ Est side (l'autre bord de la rivière) ➤ Aucune possibilité pour eux de s'étendre à Regina. Mais font un peu de programmation à Regina.	➤ LOOK : hall d'entrée grand, espace pour mettre en display des arts, sculptures, etc. œuvres, les gens se promènent pendant les entractes

		contractuels, techniciens, etc. si partagé leur fait accès en tout temps. Et si spectacle faut 100% à eux. ➤ Agente de communication : pourrait considérer partager à mi-temps(2 – 3 jours par semaine) ➤ Photocopieur, internet ➤ Veulent leur salle de conférence + une partagée plus grande (sont 15 max avec CA)	Ils font des tournées, font des ateliers. Mais pas besoin d'espace. Le hub à Saskatoon.	➤ Inspiration : lumière naturelle, bcp espace, plantes, confortable, casual, vibe relax, fin, grand public.
CAFS Communautés des Africains francophones de la Saskatchewan.	➤ 450 personnes dans le moment mais pourrait recevoir plus si avait plus grandes installations. ➤ Gala culturel, mois de février mois histoire des noirs, activités, journée d'accueil entre 2 - 4 fois par année, conférences. ➤	➤ Salle de conférence, cuisine, salle commune, temps d'arrêt, jaser entre eux. ➤ Veut son photocopieur a lui si confidentiel avec son code perso pour que ses docs sortent, internet. ➤ Agente de communication, comptabilité (utilise dans le moment services avec AJF)	➤ Faut parking centre-ville en manque, un peu extérieur mais avec autobus.	➤ Fierté : On représente la fierté. ➤ Son inspiration, un espace qu'on peut utiliser quand il veut. Fier d'envoyer les autres. ➤ Thématique de l'inclusion, comment représenter les différentes cultures. ➤ Lieu accueillant. Gens veulent parler français. ➤ Il fait la promotion de la culture africaine. Mais veut aussi montrer culture fransaskoise. ➤ Arts africains, poésies africaines, des représentations, couleurs africaines. Important car vont leur rappeler d'où ils

				viennent. Se sentir à la maison. Exemple drapeau. Se sent représentés. ➤ Exemple : les musées, expositions temporaires avec leur art
CÉCS Conseil économique et coopératif de la Saskatchewan		➤ Pas de cuisine partagée, demande trop de logistique pour entretien. Trop gestion. ➤ Salle de détente ok. ➤ Internet ok. Avec la fibre. ➤ Photocopieur partagé ok. Mais lui son imprimante. Et pour Manon aussi sa comptable. ➤ Manon partagé entre 7 autres organismes. Mais travaille de là. Mais un autre organisme a offert ça aussi.	➤ Regina : centre-ville, sur Albert, zones passantes ➤ Saskatoon : centre-ville privilégié. Pas loin du centre des autobus (autour de la 23^e) + aussi sur le 8^e. très facile d'accès. Ya stationnements. ➤ Espaces bureaux, visibilité qu'on veut se donner en tant que francophone. ➤ L'idéal centre-ville. Mais si en dehors, doit être accessible. Pour les clients qu'ils reçoivent.	➤ Image qu'on se donne. Qu'est-ce qui est meilleur pour la communauté. ➤ Choses spécifiques : ➤ Qui peut être un lieu de travail et lieu de résidence. ➤ Histoire de la présence francophone. Raconter leur histoire. ➤ Valeur ajoutée des francophones ➤ Qui composent les francophones : les pionniers. Histoire de la fransaskoisie. ➤ RACONTER L'HISOIRE ET NON RACONTÉ DE LA MÉMOIRE. ➤ Bcp de francophones sont les premiers : 1^{ère} enseignante ,etc. ➤ Quels sont les gens qui font vivre la francophonie saskatchewanaise.

CONCLUSION

Les consultations ont permis de collecter les données nécessaires à l’étude des besoins. Elles ont mis en évidence les spécificités des régions de Regina et de Saskatoon, tout en développant un sentiment d’adhésion au projet et de confiance envers les individus qui le coordonnent.

Suite à toutes ces consultations, nous arrivons à la conclusion que le besoin le plus urgent se fait sentir à Regina par rapport à Saskatoon. En effet, plusieurs organismes francophones de Regina seront prochainement confrontés à la perte de leurs espaces de bureaux, nécessitant une relocalisation rapide. Dans cette optique, nous proposons d'adopter une approche en deux phases pour le projet de construction de la Maison de la Francophonie.

La première phase consisterait à construire la Maison de la Francophonie à Regina en priorité, afin de répondre à l'urgence des besoins des organismes francophones qui verront leurs espaces de travail disparaître dans les mois à venir. Cette étape permettrait de fournir rapidement un lieu de rassemblement et de travail pour la communauté fransaskoise de Regina, tout en assurant la continuité des activités des différents organismes.

La seconde phase du projet pourrait alors être consacrée à la construction de la Maison de la Francophonie à Saskatoon, prenant en compte les besoins spécifiques de la communauté francophone de cette région. Cette approche par phases permettrait de gérer efficacement les priorités et les contraintes logistiques tout en assurant une réponse adaptée aux besoins des deux villes.

L'organisation de ces consultations a permis de mieux comprendre les besoins et les attentes des communautés francophones de Regina et de Saskatoon. En adoptant une approche progressive, nous pourrions répondre de manière stratégique aux besoins les plus urgents tout en posant les bases d'un projet ambitieux et durable pour la promotion de la francophonie en Saskatchewan.

La prochaine étape sera de continuer la recherche de terrains ou de bâtiments pouvant accueillir un tel projet, puis d’entreprendre les travaux d’esquisse avec la firme d’architectes.